**Tips**

Uit de antwoorden die je gaf blijkt dat je een voorkeur hebt voor een mensgerichte manier van samenwerken.

Mensgericht samenwerken heeft veel voordelen, voor jou en voor anderen:

* Je bent enthousiast en spontaan.
* Je bent positief en weet goed om te gaan met problemen.
* Je hebt allerlei talenten en interesses, en vindt het leuk om nieuwe dingen te doen.
* Je kunt goed met andere mensen omgaan.

Wat jij in de samenwerking met anderen prettig vindt, is dat:

* je in gezelschap bent van leuke mensen met verschillende interesses.
* je de vrijheid hebt om je eigen ding te kunnen doen en je spontane ideeën uit kan voeren.
* er ruimte is voor humor en grappen. Je werkt graag met positieve mensen.
* er waardering voor jouw inzet wordt getoond.

*Wat is belangrijk in de samenwerking voor jou? En gebeurt dat nu ook? Wat zou je graag anders willen? En met wie kun je dat bespreken?*

Naast de eerder genoemde positieve eigenschappen, zijn er ook aandachtspunten bij deze stijl. Bij een samenwerking die niet goed loopt, kunnen de scherpe kantjes naar boven komen. Dan kan je enthousiasme omslaan in onrealistisch zijn. Kijk hieronder wat je valkuilen kunnen zijn en wat je hier aan kan doen:

* Je hebt veel leuke ideeën en kijkt met een brede blik. Het gevaar kan zijn dat dit ook wat vaag en onduidelijk blijft. Sta ook stil bij belangrijke feiten en details. Maak duidelijk wat precies je ideeën en behoeften zijn.
* Je bent positief ingesteld. Een té positieve instelling kan ervoor zorgen dat je de realiteit uit het oog verliest. Check bij jezelf en bij anderen of je ideeën en wensen haalbaar zijn.
* Je voelt je erg betrokken. Maar als je betrokkenheid te groot wordt, kan dat ervoor zorgen dat je over je eigen grenzen gaat. Zeg wat vaker nee als het je te veel wordt. Te grote betrokkenheid kan ook leiden tot bemoeizuchtigheid. Check bij de ander of je niet onbedoeld over zijn grenzen gaat.

*Wil je weten wat de voorkeur van een ander is in de samenwerking? Wat je het beste wel en niet kan doen? Bekijk dan onderstaand overzichtje.*

|  |  |
| --- | --- |
| **Zorgvuldig** | **Dominant** |
| Hoe herken je een *zorgvuldig* persoon:   * Beslist op basis van feiten * Wat afstandelijk * Wil graag uitgebreide informatie * ‘Eerst zien dan geloven’ * Wil het zeker weten | Hoe herken je een *dominant* persoon:   * Komt voor zichzelf op * Luide toon * Neemt graag risico’s * Ongeduldige uitstraling * Stevige handdruk |
| Wat je het beste kan doen in een gesprek:   * Luister goed en vraag door * Geef feiten en informatie * Bevestig de gemaakte afspraken * Leg uit waarom je dingen op een bepaalde manier wil/doet | Wat je het beste kan doen in een gesprek:   * Toon zelfvertrouwen * Wees direct, draai er niet om heen * Richt je op wat je wil bereiken * Geef verschillende keuzes |
| Wat je beter niet kan doen:   * Te persoonlijk worden * Onder tijdsdruk zetten * Details achterwege laten | Wat je beter niet kunt doen:   * Met veel details komen * Vaag taalgebruik/ er omheen draaien * Voor hem/haar beslissen |
| **Stabiel** | **Mensgericht** |
| Hoe herken je een *stabiel* persoon:   * Vriendelijke uitstraling * Luisteraar * Attent en beleefd * Bescheiden, wat op de achtergrond * Stelt het nemen van besluiten uit. | Hoe herken je een *mensgericht* persoon:   * Enthousiast, optimistisch * Staat open voor nieuwe ideeën * Hoog tempo, wil snel beslissen en handelen * Overtuigende manier van praten * Bij het nemen van een besluit, is het gevoel belangrijk |
| Wat je het beste kan doen in een gesprek:   * Neem de tijd * Stel ‘hoe’ vragen, zoals “Hoe kunnen we dit oplossen?” * Vraag door * Benadruk de zaken die zeker zijn | Wat je het beste kan doen in een gesprek:   * Laat hem of haar het tempo bepalen * Wees open en enthousiast * Kom met voorbeelden * Richt je op een persoonlijke klik |
| Wat je beter niet kan doen:   * Van de hak op de tak springen * Snel willen zijn * Teveel zelf bepalen | Wat je beter niet kan doen:   * Met veel details komen * Je laten afleiden van wat belangrijk is * Kortaf en onpersoonlijk worden |