**Tips**

Uit de antwoorden die je gaf blijkt dat je een voorkeur hebt voor een stabiele manier van samenwerken.

Stabiliteit heeft veel voordelen, voor jou en voor anderen:

* Je bent betrouwbaar, rustig en geduldig.
* Je bent gemakkelijk in omgang, een echte teamspeler.
* Je bent een goede luisteraar.
* Je kunt dingen van verschillende kanten bekijken en bent een goede bemiddelaar.
* Je bent begripvol en kunt in veel dingen meegaan.

Wat jij in de samenwerking met anderen prettig vindt, is dat:

* duidelijkheid over wat er van je verwacht wordt.
* een rustige en ontspannen omgeving.
* dingen kunnen doen die voor jou bekend en vertrouwd zijn.
* 1 op 1 contact in relaties.
* het opbouwen van langdurige relaties.
* oprechte waardering voor wat je doet.

*Wat is belangrijk in de samenwerking voor jou? En gebeurt dat nu ook? Wat zou je graag anders willen? En met wie kun je dat bespreken?*

Naast de eerder genoemde positieve eigenschappen, zijn er ook aandachtspunten bij deze manier van samenwerken. Als de samenwerking niet goed loopt, kunnen de scherpe kantjes naar boven komen. Dan kan de stabiliteit omslaan in koppigheid en voorzichtigheid. Kijk hieronder wat je valkuilen kunnen zijn en wat je hier aan kan doen:

* Je bent meegaand en trouw, maar hierdoor laat je een ander soms ook over je eigen grens gaan. Durf kritisch te zijn, stel vragen en kom voor jezelf op.
* Je bent iemand die voorzichtig is en de dingen goed overdenkt. Maar als je dat teveel doet, kan het zijn dat je niet tot keuzes komt of dingen oppakt. Onthoud dat goed goed genoeg is.
* Je geeft graag complimenten, maar als je dat teveel doet en niet kritisch wil zijn, laat je de kans liggen om bijvoorbeeld een situatie te verbeteren. Leer kritisch te zijn, de ander leert van jouw feedback.

*Wil je weten wat de voorkeur van een ander is in de samenwerking? Wat je het beste wel en niet kan doen? Bekijk dan onderstaand overzichtje.*

|  |  |
| --- | --- |
| **Zorgvuldig** | **Dominant** |
| Hoe herken je een *zorgvuldig* persoon:   * Beslist op basis van feiten * Wat afstandelijk * Wil graag uitgebreide informatie * ‘Eerst zien dan geloven’ * Wil het zeker weten | Hoe herken je een *dominant* persoon:   * Komt voor zichzelf op * Luide toon * Neemt graag risico’s * Ongeduldige uitstraling * Stevige handdruk |
| Wat je het beste kan doen in een gesprek:   * Luister goed en vraag door * Geef feiten en informatie * Bevestig de gemaakte afspraken * Leg uit waarom je dingen op een bepaalde manier wil/doet | Wat je het beste kan doen in een gesprek:   * Toon zelfvertrouwen * Wees direct, draai er niet om heen * Richt je op wat je wil bereiken * Geef verschillende keuzes |
| Wat je beter niet kan doen:   * Te persoonlijk worden * Onder tijdsdruk zetten * Details achterwege laten | Wat je beter niet kunt doen:   * Met veel details komen * Vaag taalgebruik/ er omheen draaien * Voor hem/haar beslissen |
| **Stabiel** | **Mensgericht** |
| Hoe herken je een *stabiel* persoon:   * Vriendelijke uitstraling * Luisteraar * Attent en beleefd * Bescheiden, wat op de achtergrond * Stelt het nemen van besluiten uit. | Hoe herken je een *mensgericht* persoon:   * Enthousiast, optimistisch * Staat open voor nieuwe ideeën * Hoog tempo, wil snel beslissen en handelen * Overtuigende manier van praten * Bij het nemen van een besluit, is het gevoel belangrijk |
| Wat je het beste kan doen in een gesprek:   * Neem de tijd * Stel ‘hoe’ vragen, zoals “Hoe kunnen we dit oplossen?” * Vraag door * Benadruk de zaken die zeker zijn | Wat je het beste kan doen in een gesprek:   * Laat hem of haar het tempo bepalen * Wees open en enthousiast * Kom met voorbeelden * Richt je op een persoonlijke klik |
| Wat je beter niet kan doen:   * Van de hak op de tak springen * Snel willen zijn * Teveel zelf bepalen | Wat je beter niet kan doen:   * Met veel details komen * Je laten afleiden van wat belangrijk is * Kortaf en onpersoonlijk worden |